

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2023-06-07	1(24)

Plats och tid Lokal Kärleken, 7 juni 2023 kl 09:00 – 10:40

Beslutande Ledamöter
Ella Kardemark (KD), ordförande
Stefan Pålsson (S), 1:e vice ordförande
Joacim Svensson (SD), 2:e vice ordförande
Victor Rundqvist (C), (§§ 87-97)
Michael Svensson (S), (§§ 84-86)
Leif Liljebrunn (HLP)
Gun-Britt Löfdahl (S)
Louise Uvenfeldt (M)

Övriga deltagare Pär Levander (§ 86), Henrik Persson (§ 87), Ann Larsson (§ 88), Therese Wallgren (§ 89), Karin Back (§ 90), Patrik Svedenskiöld (§ 91), Jeanette Hall (§ 92), Leif Johansson (§§ 93-95), Eda Kalatch, stabschef Anna Wallerfors samt kommusekreterare William Hellberg

Justeringsplats Rådhuset Paragrafer §§ 84-97
Justeringsdag 2023-06-07

Sekreterare William Hellberg

Ordförande Ella Kardemark

Justerare Joacim Svensson

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott

Sammanträdesdatum 2023-06-07

Datum då anslaget sätts upp 2023-06-09 Datum då anslaget tas ned 2023-07-02

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningsförvaltningen, Rådhuset

Underskrift

William Hellberg

.....
Utdragsbestyrkande

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2023-06-07	2(24)

Ärenden

KPLU § 84	Dnr KS 2023/00036 Val av justerare	3
KPLU § 85	Dnr KS 2023/00076 Fastställande av dagordning	4
KPLU § 86	Dnr KS 2023/00238 Beslut om förlängning av kommunfullmäktiges plan för digitalisering.....	5
KPLU § 87	Dnr KS 2023/00204 Beslut om tilläggsanslag till teknik- och fastighetsnämnden för utbetalning av stöd till Livräddarna Tylösand	7
KPLU § 88	Dnr KS 2023/00269 Svar på motion om lönepåslag för undersköterskor som hämtar ut sitt yrkesbevis	9
KPLU § 89	Dnr KS 2021/00519 Svar på motion om medborgarservice.....	10
KPLU § 90	Dnr KS 2023/00034 Beslut om ansökan från tillgänglighetsmiljonen 2023.....	12
KPLU § 91	Dnr KS 2023/00284 Godkännande av remissversion av riktlinje för Halmstads kommuns krisberedskap inklusive plan inför remittering.....	14
KPLU § 92	Dnr KS 2021/00536 Antagande av kommunstyrelsens riktlinje för upphandling och inköp ..	16
KPLU § 93	Dnr KS 2021/00461 Revidering av kommunstyrelsens riktlinje för rekrytering av förvaltningschef och direktör i Halmstads kommun	18
KPLU § 94	Dnr KS 2023/00296 Beslut om revidering av kompetensförsörjningsstrategi för Halmstads kommun	20
KPLU § 95	Dnr KS 2018/00464 Information om heltidsarbete som norm	22
KPLU § 96	Dnr KS 2023/00026 Information från ordföranden och ansvarig chef	23
KPLU § 97	Dnr KS 2023/00037 Övriga frågor	24

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 84

Dnr KS 2023/00036

Val av justerare

Beslut

Joaçim Svensson (SD) väljs att tillsammans med ordföranden (KD) justera protokollet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 85

Dnr KS 2023/00076

Fastställande av dagordning

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att godkänna dagordningen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 86

Dnr KS 2023/00238

Beslut om förlängning av kommunfullmäktiges plan för digitalisering

Beslut

1. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att skjuta upp revideringen av *Kommunfullmäktiges plan för digitalisering till 2024*.
2. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att nuvarande plan för digitalisering gäller fram tills att ny antas av kommunfullmäktige 2024.

Ärendet

Halmstads kommun har sedan 2020 en plan för digitalisering som anger mål och riktning för kommunkoncernens utveckling med stöd av digitalisering. Planen bygger på Regeringens strategi för digitalisering, omfattande områdena digital ledning, digital trygghet, digital kompetens, digital infrastruktur och digital innovation.

Kommunledningsförvaltningen har uppdraget att revidera *Kommunfullmäktiges plan för digitalisering 2020–2023* men föreslår att skjuta upp revideringen ett år. Anledningen är att Ansvar för Halmstad nyligen presenterade strategi 2024–2027 och att Göteborgs universitet under hela 2023 genomför uppdragsforskning kring bland annat styrning för ändamålsenlig digitalisering.

Kommunledningsförvaltningen vill ha med resultaten från uppdragsforskningen i revisionsarbetet och förslår att dessa inväntas för att ingå i revideringen. Kommunkoncernens förvaltningar och bolag påverkas i mycket liten omfattning av beslutet då nuvarande plan föreslås gälla tillsdessa en ny plan, eller annat styrande dokument, är beslutat.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för styrning och utveckling i samråd med digitaliseringsrådet och serviceförvaltningen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att skjuta upp revideringen av Kommunfullmäktiges plan för digitalisering till 2024.
2. Kommunfullmäktige beslutar att nuvarande plan för digitalisering gäller fram tills att ny antas av kommunfullmäktige 2024.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 87

Dnr KS 2023/00204

Beslut om tilläggsanslag till teknik- och fastighetsnämnden för utbetalning av stöd till Livräddarna Tylösand

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att bevilja teknik- och fastighetsnämndens begäran om tilläggsanslag om 360 tkr i driftmedel till anslagsområde 320, Gator, parker och idrott, 2023 till Livräddarna Tylösands utbildningsplatser för havslivräddning, och att finansiering sker genom kommunstyrelsens anslag för oförutsedda behov.

Ärendet

Teknik- och fastighetsnämnden har inkommit med en begäran till kommunstyrelsen om tilläggsanslag på 360 tkr för att utbetala som driftstöd till Livräddarna Tylösand och dess verksamhet avseende utbildningsplatser för havslivräddning, och för att möjliggöra fortsatt ideell verksamhet.

Teknik- och fritidsnämndens har under 2021 beslutat om en plan för utveckling av Halmstads stränder. Syftet med planen och att utveckla stränderna handlar, enligt teknik- och fastighetsförvaltningen, om att kunna erbjuda badplatser som upplevs välkomnande, trygga och inbjudande att bada på, men också om att höja attraktiviteten för staden och kommunen som helhet. En del i tryggheten på Halmstads stränder är den ideella verksamhet Livräddarna Tylösand bedriver. Varje dag, från midsommar till mitten av augusti, finns Livräddarna i Tylösand på plats för att alla som badar längs aktuella stränder ska känna sig trygga.

Fram tills idag har livräddarna bedrivit sin verksamhet helt ideellt och deras önskan är att kunna fortsätta denna ideella verksamhet i samarbete med Halmstads kommun. Genom ett årligt stöd på 360 tkr från Halmstads kommun möjliggörs fortsatt avgiftsfria utbildningsplatser för 40 havslivräddare vilka utbildas av Livräddarna Tylösand för att bevaka flera av Halmstads stränder varje år.

Kommunledningsförvaltningen konstaterar att det i den politiska majoritetens förslag på Halmstads kommuns mål och budget 2024-2028 finns ett anslag om 360 tkr årligen tillagt för finansiering av ideell livräddarverksamhet inom ramen för Livräddarna Tylösand.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Kommunledningsförvaltningen föreslår därför, i linje med den politiska viljan, att teknik- och fastighetsnämndens begäran om 360 tkr beviljas, och att, i enlighet med teknik- och fastighetsnämndens förslag, anslaget finansieras ur kommunstyrelsens anslag för oförutsedda behov.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för ekonomi och upphandling Dialog har även förts med Livräddarna Tylösand via koncernledning och teknik- och fastighetsförvaltningens ledning.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att bevilja teknik- och fastighetsnämndens begäran om tilläggsanslag om 360 tkr i driftmedel till anslagsområde 320, Gator, parker och idrott, 2023 till Livräddarna Tylösands utbildningsplatser för havslivräddning, och att finansiering sker genom kommunstyrelsens anslag för oförutsedda behov

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 88

Dnr KS 2023/00269

Svar på motion om lönepåslag för undersköterskor som hämtar ut sitt yrkesbevis

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att avslå motion Lönepåslag för undersköterskor som hämtar ut sitt yrkesbevis.

Ärendet

En motion har inkommit till kommunfullmäktige från Fabio Ishaq (HLP). Motionen är inlämnad utifrån att undersköterska blir en skyddad yrkestitel från och med 2023-07-01. Motionären vill motivera undersköterskor inom Halmstads kommun att ansöka om bevis på skyddad yrkestitel genom att kommunen höjer grundlönen med 500 kr per månad baserat på heltid för de medarbetare som hämtar ut sin titel och kan uppvisa sitt bevis om skyddad yrkestitel. Motionären föreslår också att de berörda förvaltningarna tilldelas ekonomisk kompensation för detta.

Med anledning av gällande regler och avtal bedöms grund finnas för att vårdbiträden redan är motiverade att höja sin kompetens till undersköterska, att undersköterskor kommer vara tillräckligt motiverade att ansöka om bevis för skyddad yrkestitel samt att en översyn av lön i en befintlig anställning ska göras i samband med löneöversyn och att det då ska kopplas till lönekriterierna och uppnådda resultat. Den sammantagna bedömningen medför att förslaget till beslut är att motionen avslås.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motion Lönepåslag för undersköterskor som hämtar ut sitt yrkesbevis

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	Sammanträdesdatum 2023-06-07	Sida 10(24)
--	---------------------------------	----------------

KPLU § 89

Dnr KS 2021/00519

Svar på motion om medborgarservice

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att avslå motion om medborgarservice.

Ärendet

Tania Bengtsson (V) och Mikael Ekfeldt (V) har inkommit med en motion om medborgarservice. De vill genom medborgarservice tillgängliggöra samhällsservice och komma närmre invånarna i kommunen och föreslår:

1. Att verksamheten på Vallås permanentas och utökas.
2. Medborgarservice i ett första steg startas upp även i Oskarström och Getinge

Det första förslaget är redan verkställt med beslut i kommunfullmäktige om Planeringsdirektiv med budget 2023–2027.

Avseende en utökning av medborgarservice till Oskarström och Getinge så har några förvaltningar och bolag tillstyrkt förslaget och några avstyrkt. Flera påtalar behovet av ytterligare utredning kring behov och förutsättningar kring t ex finansiering.

Kommunledningsförvaltningen föreslås att avstyrka motionens båda förslag.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, kommunledningsstaben, säkerhets- och trygghetsenheten

Samtliga nämnder och styrelser har getts möjlighet att svara på remiss. Följande har svarat

- Kulturnämnden, 2022-06-21, KN § 55
- Servicenämnden, 2022-06-20, SE § 33
- Teknik- och fritidsnämnden, 2022-06-20, TFN § 93
- Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, 2022-06-20, UAN § 63
- Socialnämnden, 2022-06-17, SN § 45
- Hemvårdsnämnden, 2022-05-24, HN § 70
- Räddningsnämnden, 2022-05-19, RN § 29
- Barn- och ungdomsnämnden, 2022-04-20, BUN § 43
- Halmstads Fastighets AB, 2022-01-14
- Halmstads stadsnät AB, 2022-02-16, HSAB § 10.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motion om medborgarservice

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 90

Dnr KS 2023/00034

Beslut om ansökan från tillgänglighetsmiljonen 2023

Beslut

1. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att bevilja barn- och ungdomsnämndens ansökan *Tillgänglig fritidsverksamhet med 60 000 kronor.*
2. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att bevilja barn- och ungdomsnämndens ansökan *Digitalisering för tillgänglig lärmiljö i grundsärskolan med 200 000 kronor.*
3. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att avslå barn- och ungdomsnämndens ansökan *Delaktighet för alla elever på 130 000 kronor.*
4. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att bevilja kulturnämndens ansökan *Kotten för alla! – en tillgänglighetsresa för Halmstads mest älskade igelkott med 200 000 kronor.*

Ärendet

Kommunfullmäktige avsätter årligen en miljon kronor till olika projekt som ska tillföra kommunen nya erfarenheter och kunskaper när det gäller tillgängligheten för personer med olika funktionsnedsättningar. Syftet med tillgänglighetsmiljonen är att utveckla kommunkoncernens arbete med tillgänglighetsfrågor för att skapa en mer inkluderande kommun. Tillgänglighetsmiljonen är en möjlighet för kommunala nämnder och styrelser att stärka tillgänglighetsarbetet genom att söka nya praktiska och teoretiska lösningar på konkreta tillgänglighetsproblem för personer med olika funktionsnedsättningar. Enligt anvisningarna för ansökan om medel ur tillgänglighetsmiljonen ska Halmstads kommunala funktionsrättsråd behandla inkommen ansökan för att sedan skicka vidare till kommunstyrelsen för beslut. Fyra nya ansökningar har inkommit. Tre från barn- och ungdomsnämnden och en från kulturnämnden.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, samhällsutvecklingsavdelningen i samråd med socialförvaltningens funktionsrättskonsulent
Kommunala funktionsrättsrådet, 2023-05-23 KFR § 15
Barn- och ungdomsnämnden, 2023-03-01 BUN § 20

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Kulturnämnden 2023-03-23, KN § 31

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att bevilja barn- och ungdomsnämndens ansökan Tillgänglig fritidsverksamhet med 60 000 kronor.
2. Kommunstyrelsen beslutar att bevilja barn- och ungdomsnämndens ansökan Digitalisering för tillgänglig lärmiljö i grundskolan med 200 000 kronor.
3. Kommunstyrelsen beslutar att avslå barn- och ungdomsnämndens ansökan Delaktighet för alla elever på 130 000 kronor.
4. Kommunstyrelsen beslutar att bevilja kulturnämndens ansökan Kotten för alla! – en tillgänglighetsresa för Halmstads mest älskade igelkott med 200 000 kronor.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Protokollsanteckning

Ordföranden (KD) för följande till protokollet:

”Dialog kommer föras med funktionsrådet inför beslut i kommunstyrelsen.”

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 91

Dnr KS 2023/00284

Godkännande av remissversion av riktlinje för Halmstads kommuns krisberedskap inklusive plan inför remittering

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att godkänna remissversionen av *"Kommunfullmäktiges riktlinje för krisberedskap"*.

Ärendet

Kommunfullmäktiges riktlinje för krisberedskap fastställer kommunfullmäktiges övergripande inriktningar inom krisberedskapen. Dokumentet är styrande för krisberedskapsarbetet i kommunens samtliga förvaltningar och bolag. Innehållet i dokumentet regleras i lagen om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (2006:544), i föreskriften och allmänna råd om kommuners risk- och sårbarhetsanalyser (MSBFS 2015:5) och den överenskommelse om kommunernas krisberedskap som slutits mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Sveriges kommuner och regioner (SKR) (MSB 2022-15507).

Enligt ovan nämnd överenskommelse ska ett styrande dokument för krisberedskap beslutats av kommunfullmäktige senast 31 december 2023.

Riktlinjen innehåller beskrivningar av kommunkoncernens:

- övergripande inriktning och ansvarsförhållanden för krisberedskap för alla förvaltningar och bolag.
- övergripande inriktning och ansvarsförhållanden för processer för risk- och sårbarhetsanalys för alla förvaltningar och bolag.
- övergripande inriktning och ansvarsförhållanden i arbetet med det geografiska områdesansvaret.
- övergripande inriktning för att förstärka krisberedskap under perioden, utifrån de behov av åtgärder som identifierats i Halmstads kommuns risk- och sårbarhetsanalys.

Det övergripande syftet med Kommunfullmäktiges riktlinje för krisberedskap är att tydliggöra den kommunala styrningen av arbetet med krisberedskap för perioden 2024-2027. Arbetet ska bedrivas systematiskt som syftar till att minska riskerna och sårbarheter samt öka förmågan att klara krissituationer. De förebyggande insatserna som görs inom krisberedskapsområdet ska bidra till att samhällsviktiga funktioner kan upprätthållas under svåra förhållanden. Upprätthållande av samhällsviktiga funktioner är

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

en förutsättning för kommunens trygghet och säkerhet. Kommunkoncernen ska aktivt verka för att systematiskt förebygga risker och undanröja hot.

Ärendets beredning

Säkerhets- och trygghetsenheten på kommunledningsförvaltningen, som är övergripande ansvariga för riskhanteringsprocessen, har tillsammans med kommunkoncernens övriga förvaltningar och bolag, under 2022-2023, genomfört analyser utifrån sina respektive verksamheter.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att godkänna remissversionen av ”Kommunfullmäktiges riktlinje för krisberedskap”.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 92

Dnr KS 2021/00536

Antagande av kommunstyrelsens riktlinje för upphandling och inköp

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att anta *Kommunstyrelsens riktlinje för upphandling och inköp*.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade godkänna riktlinje för upphandling och inköp enligt protokollsutdrag 2022-09-29 KF § 88 och ge kommunstyrelsen i uppdrag att förtydliga riktlinjen. Förtydligandet har efter beslut i kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott, 2023-02-07, KPLU § 20, varit ute på remiss hos nämnder och styrelser.

Nämnder och styrelser är positiva till förtydligandet av ansvarsfördelning gällande inköpsprocessen och de förväntningar som ställs på respektive nämnd/styrelse, tex att ha god framförhållning, följa de riktlinjer och rutiner som beslutas om, avsätta tid för referenspersoner med rätt kompetens att delta i tvärfunktionellt arbete vid upphandlingar samt att tydligare följa upp ingångna avtal.

Det anses också positivt att hållbarhetsperspektiven lyfts fram och att upphandling används som ett strategiskt verktyg för att hjälpa företag att ställa om sin verksamhet och möjliggöra innovationer och utveckling.

Flera nämnder anger också att det är avgörande för verksamheterna att den centrala upphandlingsorganisationen på kommunledningsförvaltningen är rätt bemannad och finansierad för att kunna stödja förvaltningarna i upphandlingar. Upphandlingsenheten är idag underbemannad endast delar av de extra medel som redogjordes i konsekvensanalys, KPLU 2021-06-08, § 82 har beviljats, se nedan ”analys av förslaget”.

En rutin kommer att tas fram för att detaljerat beskriva processen kring inköp och upphandling.

Riktlinjen ger direktiv om att samtliga bolag ska delta i koncernövergripande avtal som är relevanta för respektive bolag. Bolag med egen upphandlingsorganisation genomför bolagsspecifika upphandlingar.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

De synpunkter som inkommit har tagits i beaktning. Vissa av dem har justerats och vissa har lämnats utan vidare åtgärd.

Samtliga protokollsutdrag och yttranden från nämnder och bolag är bifogade ärendet.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för ekonomi och upphandling och avdelningen för ledningsstöd

Serviceämnden, 2023-04-17, SE § 18

Halmstads Energi och Miljö AB, 2023-04-17

Miljönämnden, 2023-03-31, MN § 22

Hemvårdsnämnden, 2023-03-29, HN § 39

Utbildning- och arbetsmarknadsnämnden, 2023-03-29, UAN

Halmstads Fastighets AB, 2023-03-29

Kulturnämnden, 2023-03-29, KN § 38

Byggnadsnämnden, 2023-03-29, BN § 39

Barn- och ungdomsnämnden, 2023-03-29, BUN § 33

Halmstads stadsnät AB, 2023-03-27

Räddningsnämnden, 2023-03-23, RN § 14

Destination Halmstad AB, 2023-03-23, DHAB § 32

Socialnämnden, 2023-03-22, SN § 17

Teknik- och fastighetsnämnden, 2023-03-20, TFN § 41

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta Kommunstyrelsens riktlinje för upphandling och inköp

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 93

Dnr KS 2021/00461

Revidering av kommunstyrelsens riktlinje för rekrytering av förvaltningschef och direktör i Halmstads kommun

Beslut

1. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att godkänna reviderad version av Kommunstyrelsens riktlinje för rekrytering av förvaltningschef i Halmstads kommun.
2. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att godkänna reviderad version av Kommunstyrelsens riktlinje för direktör i Halmstads kommun.

Ärendet

Kommunstyrelsen fattade 2022-05-31 § 178 beslut om Kommunstyrelsens riktlinje för rekrytering av förvaltningschef i Halmstads kommun och Kommunstyrelsens riktlinje för rekrytering av direktör i Halmstads kommun. Syftet med riktlinjerna är att säkerställa bästa möjliga kvalitet och hantering i samband med rekrytering av målgruppen. Utgångspunkten i riktlinjerna är att fungera som ett tydligt stöd i rekryteringsprocessen för ett professionellt rekryteringsförfarande. Riktlinjerna har sin grund i kompetensbaserad rekrytering, vilket innebär att identifiera vilka kompetenser som är viktiga för tjänsten och sedan hålla sig till dessa kompetenser under hela processen.

Riktlinjerna beskriver även tydligt rekryteringsprocessens olika delar, roller samt ansvarsfördelningen och delaktighet inklusive samverkan med de fackliga organisationerna. Riktlinjerna tydliggör även vidare vem som fattar beslut samt hur kommunikationen ska ske i samband med rekrytering av förvaltningschefer och direktörer.

De förtroendevalda har framfört ett önskemål att revidera riktlinjerna då de anser att det är tillräckligt att de i sin roll inte behöver vara med på samtliga avstämningsmöten. Vidare har revidering gjorts då tidigare förhandlingsdelegationen som riktlinjen hänvisar till har ändrat namn till kommunstyrelsens personal- och ledningsutskotts presidium.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att godkänna reviderad version av Kommunstyrelsens riktlinje för rekrytering av förvaltningschef i Halmstads kommun.
2. Kommunstyrelsen beslutar att godkänna reviderad version av Kommunstyrelsens riktlinje för direktör i Halmstads kommun.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 94

Dnr KS 2023/00296

Beslut om revidering av kompetensförsörjningsstrategi för Halmstads kommun

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att ge kommunledningsförvaltningen i uppdrag att revidera *Kompetensförsörjningsstrategi för Halmstads kommun (år 2018-2023) med sikte på 150 000 invånare år 2050*.

Ärendet

2018-09-11 § 216 antog kommunstyrelsen nuvarande *Kompetensförsörjningsstrategi för Halmstads kommun (år 2018-2023) med sikte på 150 000 invånare år 2050*. Syftet med en övergripande kompetensförsörjningsstrategi för Halmstads kommun är att arbetet med kompetensförsörjning ska vara strategiskt, strukturerat och långsiktigt för att nå uppsatta mål och visioner.

Halmstads kommun växer i snabb takt. Allt fler föds här, allt fler blir äldre här och till stor glädje så flyttar också många människor hit. Halmstads kommun är attraktiv. Vår uppgift är att skapa förutsättningar för att det ska fortsätta att vara så.

Välfärden står dock inför stora utmaningar. Den demografiska utvecklingen, med färre i yrkesverksam ålder i förhållande till unga och gamla, kommer att öka efterfrågan på välfärdstjänster och minska andelen människor som står till arbetsmarknadens förfogande. Utvecklingen innebär också att de ekonomiska resurserna inte ökar i samma takt som behoven.

Kompetensförsörjning är en av Halmstads kommuns stora utmaningar framöver. För att klara våra gemensamma utmaningar behöver Halmstads kommun en gemensam riktlinje som ger uttryck för Halmstads kommuns ambition samt färdriktning för att tillsammans nå uppsatta mål och visioner.

Kompetensförsörjningsstrategin behöver dock uppdateras då den gäller fram till 2023-12-31 samt utifrån att den behöver anpassas till gällande politiska visioner, verksamheters mål och andra förutsättningar som påverkar organisationens kompetensförsörjningsarbete.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att ge kommunledningsförvaltningen i uppdrag att revidera *Kompetensförsörjningsstrategi för Halmstads kommun (år 2018-2023) med sikte på 150 000 invånare år 2050.*

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 95

Dnr KS 2018/00464

Information om heltidsarbete som norm

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott har tagit emot informationen.

Ärendet

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott får information om hur arbetet med heltidsarbete som norm fortlöper och ges möjlighet att ställa frågor.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 96

Dnr KS 2023/00026

Information från ordföranden och ansvarig chef

Ärendet

Ingen information tas upp.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 97

Dnr KS 2023/00037

Övriga frågor

Ärendet

Inga övriga frågor tas upp.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--