

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2023-08-15	1(33)

Plats och tid Lokal Kärleken, 15 augusti 2023 kl 09:00 – 10:40

Beslutande Ledamöter
Ella Kardemark (KD), ordförande
Stefan Pålsson (S), 1:e vice ordförande
Victor Rundqvist (C)
Gun-Britt Löfdahl (S)
Louise Uvenfeldt (M)
Conny Hansen (M)
Michael Svensson(S)

Övriga deltagare Marie-Helene Bergstrand (§§ 100–101), Sabina Hermansson (§ 100), Joakim Lind (§ 100), Mattias Persson, Jan Fritz (§ 100), Ann Larsson §§ (105-106), stabschef Anna Wallefors, HR-direktör Charlotte Svensson, tillförordnad HR-direktör Marianne Malm, kommundirektör Mattias Rossköld, samt kommunkonferens William Hellberg.

Justeringsplats Rådhuset Paragrafer §§ 98-115
Justeringsdag 2023-08-15

Sekreterare William Hellberg

Ordförande Ella Kardemark

Justerare Victor Rundqvist

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott

Sammanträdesdatum 2023-08-15

Datum då anslaget sätts upp 2023-08-16 Datum då anslaget tas ned 2023-09-08

Förvaringsplats för protokollet Rådhuset, kommunstyrelsens kansli

Underskrift

.....
William Hellberg

.....
Utdragsbestyrkande

Ärenden

KPLU § 98	Dnr KS 2023/00036 Val av justerare	4
KPLU § 99	Dnr KS 2023/00076 Fastställande av dagordning	5
KPLU § 100	Dnr KS 2022/00406 Information om tilläggsfinansiering för en utökad optisk sortering	6
KPLU § 101	Dnr KS 2023/00362 Antagande av kommunfullmäktiges riktlinjer för avfallstaxor 2024	8
KPLU § 102	Dnr KS 2023/00332 Revidering av taxa för tillstånd och tillsyn enligt lag om tobak och liknande produkter, lag om tobaksfria nikotinprodukter samt lag om handel med vissa receptfria läkemedel	10
KPLU § 103	Dnr KS 2023/00331 Revidering av taxa för tillstånd och tillsyn enligt alkohollagen	12
KPLU § 104	Dnr KS 2022/00732 Antagande av kommunfullmäktiges riktlinjer för sponsring samt mottagande av gåvor och donationer till kommunen som organisation	13
KPLU § 105	Dnr KS 2022/00574 Antagande av kommunfullmäktiges riktlinje för representation och gåvor samt mot korruption.....	15
KPLU § 106	Dnr KS 2022/00372 Svar på motion rörande språkkrav i Halmstads kommun	18
KPLU § 107	Dnr KS 2023/00364 Uppdrag om revidering av riktlinjer för bidrag till föreningar	20
KPLU § 108	Dnr KS 2021/00123 Yttrande över granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet	21
KPLU § 109	Dnr KS 2022/00381 Godkännande av utredning om förutsättningar och behov för att etablera familjecentraler i Halmstads kommun.....	23
KPLU § 110	Dnr KS 2023/00160 Godkännande av rapport gällande principöverenskommelsen SärNär - Nutritionsöverenskommelsen	25
KPLU § 111	Dnr KS 2022/00724 Svar på motion om att informera invånare om det fria skolvalet.....	27
KPLU § 112	Dnr KS 2023/00028 Sammanträdesdagar för kommunstyrelsen, dess utskott och Halmstads Rådhus AB 2024	29

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2023-08-15	3(33)

KPLU § 113	Dnr KS 2023/00032 Sammanträdesdagar för kommunfullmäktige 2024	30
KPLU § 114	Dnr KS 2023/00026 Information från ordföranden och ansvarig chef	32
KPLU § 115	Dnr KS 2023/00037 Övriga frågor	33

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 98

Dnr KS 2023/00036

Val av justerare

Beslut

Victor Rundqvist (C) väljs att tillsammans med ordföranden (KD) justera protokollet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 99

Dnr KS 2023/00076

Fastställande av dagordning

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att godkänna dagordningen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 100

Dnr KS 2022/00406

Information om tilläggsfinansiering för en utökad optisk sortering

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott har tagit emot informationen.

Ärendet

Halmstads Energi och Miljö AB:s styrelse har den 31 maj 2023 fattat beslut om tilläggsfinansiering för en utökad optisk sortering och föreslår kommunfullmäktige att tillstyrka detta beslut.

Halmstads Rådhus AB har 2023-06-08 beslutat att föreslå kommunfullmäktige att godkänna Halmstads Energi och Miljö AB:s tilläggsinvestering i den optiska sorteringsanläggningen om maximalt 54 miljoner kronor samt begärt in en del kompletterande underlag till 2023-06-16.

Informationen till utskottet fokuserar på det kompletterande och fördjupade underlaget som tagits fram gällande de ekonomiska konsekvenserna när fastighetsnära insamlingen införs. Utskottet ges också möjlighet till kompletterande frågor i ärendet.

Ärendet om tilläggsinvestering i optisk sorteringsanläggning planeras sedan att hanteras i kommunstyrelsen och därefter i kommunfullmäktige under september.

Här skrev jag följande:

Utskottet ges information om tilläggsfinansiering för en utökad optisk sopsortering. Informationen fokuserar på det kompletterande och fördjupade underlaget som tagits fram gällande de ekonomiska konsekvenserna när fastighetsnära insamlingen införs. Utskottet ges också möjlighet till kompletterande frågor i ärendet.

Halmstads Energi och Miljö AB:s styrelse har den 31 maj 2023 fattat beslut om tilläggsfinansiering för en utökad optisk sortering och föreslår kommunfullmäktige att tillstyrka detta beslut.

Halmstads Rådhus AB har 2023-06-08 beslutat att föreslå kommunfullmäktige att godkänna Halmstads Energi och Miljö AB:s tilläggsinvestering i den optiska sorteringsanläggningen om maximalt 54 miljoner kronor samt begärt in en del kompletterande underlag till 2023-06-16.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2023-08-15	7(33)

Ärendet om tilläggsinvestering i optisk sorteringsanläggning planeras sedan att hanteras i kommunstyrelsen och därefter i kommunfullmäktige under september.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 101

Dnr KS 2023/00362

Antagande av kommunfullmäktiges riktlinjer för avfallstaxor 2024

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta Halmstads Energi och Miljö AB:s förslag om riktlinjer för avfallstaxor att gälla från 2024-01-01.

Ärendet

Ärendet syftar till att justera gällande avfallstaxa 2022-12-13, KF § 169, och prisjusteringen påverkar kommunens invånare och verksamhetsutövare. Grunden för avfallstaxan regleras i 27 kap. 4–6 §§ miljöbalken. Avfallstaxan avser kommunens samlade kostnader för hantering av avfall under kommunalt ansvar (tidigare kallat hushållsavfall) enligt 15 kap. 20 § miljöbalken, den så kallade renhållningsskyldigheten. Avfallstaxan används också som styrmedel för att stimulera intentionerna i kommunens avfallsplan 2018-12-19, KF § 216. I övrigt gäller självkostnads- och likställighetsprinciperna enligt kommunallagen.

Generellt ökar behandlingskostnaderna för brännbart avfall (hushållens och verksamheters restavfall) på grund av ökade kostnader för utsläppsrätter vid förbränning av avfallet dvs högre mottagningsavgift när avfall lämnas till förbränning. Ökningen blir tydlig för containers och markbehållare som har specificerad behandlingskostnad. Därtill prognosticeras för fortsatt höga el- och drivmedelspriser.

Förslaget från HEM är att avfallstaxan justeras enligt följande:

- Höjning av grundavgift med 4 procent och rörlig avgift med 2 procent. Detta i förhållande till avfallsindex (hushållsavfall) som är 8,8 %.
- Höjning av rörlig avgift med 10,6 % för slam och fett. Detta i förhållande till avfallsindex (slam) som är 10,6 %.
- Startavgiften för dragmeter (per hämtställe och gång) sänks från 25 kronor till 12,50 kronor.
- Tömningskostnad för UWS och container höjs enligt index med +8,7 % (enligt Tjänsteprisindex SCB)
- Höjning med 4 % på den rörliga avgiften för att tömma 370 literskär i flerfamiljshus och verksamheter varje vecka. En miljöstyrande åtgärd för att styra mot varannan veckas tömning. Enligt 2023 års taxa är väsentligt billigare att ha tömning av ett 370

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2023-08-15	9(33)

literkärl varje vecka än att välja ett större kärl och ha tömning varannan vecka som är standard.

- Fraktionen förpackat matavfall försvinner enligt lagkrav. Detta medför en lägre kostnad för behandling av livsmedelsavfall på grund av billigare hantering när det inte längre är förpackat matavfall
- Ökning av behandlingsavgifter vid tömning av storbehållare på grund ökade kostnader för utsläppsrätter och transporter (enligt tj.prisindex 8,7 %).

Övriga förändringar som föreslås i taxan:

- Kostnaden för ÄVS är numera med i taxan. Kostnaderna täcks av de intäkter vi får från Naturvårdsverket. För flerfamiljshus har denna tjänst funnits även tidigare men då legat utanför avfallstaxan.
- Fastighetsnära insamling (FNI) i flerfamiljshus i kärl flyttas från Miljötjänster till Återvinning monopol. Kostnaderna täcks delvis av de intäkter vi får från Naturvårdsverket
- Latrin ingår inte längre som abonnemang, utan debiteras verklig kostnad vid beställning.
- Eftersom det från och med 2024-01-01 är lagkrav på utsortering av matavfall stryks detta: För verksamheter utan separat hämtning av matavfall ökar ovanstående avgifter med 50 kr per tömd behållare.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, samhällsutvecklingsavdelningen
Halmstads Energi och Miljö AB, 2023-05-31, HEM AB § 44

Sedan ärendet beslutats av HEMs styrelse har kommunledningsförvaltningen i samråd med tjänsteperson på Halmstads Energi och Miljö AB justerat i texten om verksamheter avfall för att tydliggöra att även verksamheter ska sortera ut sitt matavfall. I normalfallet ska de ha ett separat matavfallskärl och ordet "kan" har ändrats till "ska".

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta Halmstads Energi och Miljö ABs förslag om riktlinjer för avfallstaxor att gälla från 2024-01-01.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 102

Dnr KS 2023/00332

Revidering av taxa för tillstånd och tillsyn enligt lag om tobak och liknande produkter, lag om tobaksfria nikotinprodukter samt lag om handel med vissa receptfria läkemedel

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta förslaget till revidering av taxa för tillstånd och tillsyn enligt lag om tobak och liknande produkter, lag om tobaksfria nikotinprodukter samt lag om handel med vissa receptfria läkemedel, att börja gälla från den 1 oktober 2023.

Ärendet

Miljönämnden har beslutat att föreslå fullmäktige att anta en revidering av gällande taxa för tillstånd och tillsyn enligt lag om tobak och liknande produkter, lag om tobaksfria nikotinprodukter samt lag om handel med vissa receptfria läkemedel. Den nya taxan föreslås träda i kraft den 1 oktober 2023. Revideringen innebär ny avrundning av indexuppräknningen varmed beloppet föreslås avrundas nedåt till närmaste jämna kronor. Nuvarande reglering innebär en avrundning till närmaste hundratal, vilket medför att indexuppräknningen inte fyller sitt syfte att motsvara prisutvecklingen enligt Prisindex för kommunal verksamhet (PKV).

PKV är avsett att användas av kommunerna som underlag vid beräkningen av kostnaderna för löne- och prisutvecklingen i fasta löner och priser. Revideringen innebär ingen förändring i de avgifter som tas ut för handläggning och tillsyn.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för ledningsstöd
Miljönämnden, 2023-05-22, MN § 35

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta förslaget till revidering av taxa för tillstånd och tillsyn enligt lag om tobak och liknande produkter, lag om tobaksfria nikotinprodukter samt lag om handel med vissa receptfria läkemedel, att börja gälla från den 1 oktober 2023.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 103

Dnr KS 2023/00331

Revidering av taxa för tillstånd och tillsyn enligt alkohollagen

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta förslaget till revidering av taxa för tillstånd och tillsyn enligt alkohollagen, att börja gälla från den 1 oktober 2023.

Ärendet

Miljönämnden har beslutat att föreslå fullmäktige att anta en revidering av gällande taxa för tillstånd och tillsyn enligt alkohollagen. Den nya taxan föreslås träda i kraft den 1 oktober 2023. Revideringen innebär ny avrundning av indexuppräknings varmed beloppet föreslås avrundas nedåt till närmaste jämna krontal. Nuvarande reglering innebär en avrundning till närmaste hundratal, vilket medför att indexuppräknings inte fyller sitt syfte att motsvara prisutvecklingen enligt Prisindex för kommunal verksamhet (PKV).

PKV är avsett att användas av kommunerna som underlag vid beräkningen av kostnaderna för löne- och prisutvecklingen i fasta löner och priser. Revideringen innebär ingen förändring i de avgifter som tas ut för handläggning och tillsyn.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för ledningsstöd
Miljönämnden, 2023-05-22, MN § 34

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta förslaget till revidering av taxa för tillstånd och tillsyn enligt alkohollagen, att börja gälla från den 1 oktober 2023.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 104

Dnr KS 2022/00732

Antagande av kommunfullmäktiges riktlinjer för sponsring samt mottagande av gåvor och donationer till kommunen som organisation

Beslut

1. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att godkänna förslag till ”Riktlinjer för sponsring samt mottagande av gåvor och donationer till kommunen som organisation”.

2. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att upphäva *Riktlinjer för sponsring* antagen av kommunfullmäktige 2008-10-23, § 108.

Ärendet

Nuvarande sponsringsriktlinjer från 2008 behöver uppdateras för att även omfatta när kommunen tar emot gåvor och donationer. I förslaget till Kommunfullmäktiges riktlinjer för sponsring samt mottagande av gåvor och donationer till kommunen som organisation har de styrande principerna och definitionerna utvecklats.

Det har även lagts till en del som berör den lagstiftning man behöver förhålla sig till. Dessutom tydliggörs vikten av att sponsring, gåvor och donationer bidrar till samhällsnytta, kommunens värdegrund och hållbar utveckling. Förslaget på ny riktlinje har arbetats fram efter samråd med sakkunniga inom HR, juridik, upphandling och ekonomi samt med kunniga representanter från förvaltningar och bolag. För en bredare förankring skickades en remiss ut till alla förvaltningar och bolag i Halmstads kommun. Vissa justeringar har genomfört utifrån inkomna synpunkter i remissvaren.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, samhällsutvecklingsavdelningen i samråd med HR-avdelningen, avdelningen för ledningsstöd, och ekonomi och upphandling.

Kulturförvaltningen, teknik- och fastighetsförvaltningen, hemvårdsförvaltningen, barn- och ungdomsförvaltningen, Destination Halmstad AB, Halmstads Energi och Miljö AB, Halmstads Fastighets AB, Laholmsbuktens VA AB och Halmstads stadsnät AB.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna förslag till ”Riktlinjer för sponsring samt mottagande av gåvor och donationer till kommunen som organisation”.

Yrkanden

Ordföranden (KD) yrkar att personal- och ledningsutskottet beslutar att föreslå kommunfullmäktige att upphäva *Riktlinjer för sponsring* antagen av kommunfullmäktige 2008-10-23, § 108.

Beslutsgång

Ordföranden (KD) prövar förvaltningens förslag med sitt yrkande och konstaterar att personal- och ledningsutskottet beslutar enligt detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 105

Dnr KS 2022/00574

Antagande av kommunfullmäktiges riktlinje för representation och gåvor samt mot korruption

Beslut

1. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Riktlinje för representation och gåvor samt mot korruption* att börja gälla från och med den 1 januari 2024 med följande revidering: att formulering på sidan 4 i *Riktlinje för representation och gåvor samt mot korruption*:

Vid all extern representation utgår vi från en restriktiv hållning och ska iakttä måttfullhet, särskilt gäller detta bruk av alkohol. Utgångspunkten är att vin och öl kan erbjudas i begränsad form och då endast i anslutning till måltid. Vi bekostar inte starksprit vid extern representation. Undantag kan göras när sedvänja eller kutym kräver det. Dessa undantag ska beslutas av förvaltningschef/VD.

Ljx betonad representation ska inte förekomma. I speciella situationer, till exempel vid utländska besök, kan särskilda former av representation förekomma. Dessa undantag ska beslutas av förvaltningschef/VD.

Ersätts med följande formulering:

Vid all extern representation utgår vi från en restriktiv hållning och ska iakttä måttfullhet. Krävs särskilda former av representation, exempelvis vid utländska besök, ska dessa beslutas av förvaltningschef/VD.

Utgångspunkten är att vin och öl kan erbjudas i begränsad form vid extern representation och då endast i anslutning till måltid. Vi bekostar inte starksprit, men undantag kan göras när sedvänja eller kutym kräver det. Undantag ska beslutas av förvaltningschef/VD.

2. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att upphäva *Riktlinjer om representation och gåvor* antagen i kommunfullmäktige 2011-12-20, § 144, från och med 1 januari 2024.

Ärendet

Nuvarande riktlinje behöver ses över och uppdateras men också kompletteras med bland annat regler som agerar mot korruption och mutor så att riktlinjen säkrar att invånarna kan ha ett fortsatt gott förtroende för samtliga som arbetar i eller verkar som

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

förtroendevalda inom kommunkoncernen. Förslaget på ny reviderad riktlinje är en hållbar riktlinje utifrån nuvarande lagstiftning.

Tillsammans med rutinen som kommunledningsförvaltningen tar fram skapar den en medvetenhet om såväl regelverket som riskerna, visar på varningssignaler och medför att stöd och vägledning finns hur man ska agera om man misstänker eller upptäcker korrupta händelser. Styrdokumenten bidrar även till ett sammanhållet och korrekt agerande kring representation och gåvor. Vidare har den nya riktlinjen infört ett miljömässigt hållbarhetstänk kring representation och gåvor. Förslaget har varit på remiss där samtliga nämnder och styrelser har haft möjlighet att lämna synpunkter.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen
Hemvårdsförvaltningen, socialförvaltningen samt bygg- och miljöförvaltningen.
HR-råd, Ekonomi- och upphandlingsråd samt Administrativt råd
Räddningsnämnden, 2023-03-23, RN § 13
Destination Halmstad AB, 2023-03-31, DHAB § 31
Byggnadsnämnden, 2023-04-26, BN § 46
Halmstads Fastighets AB 2023-04-19
Barn- och ungdomsnämnden, 2023-04-26, BUN § 44
Teknik- och fastighetsnämnden, 2023-04-24, TKFN § 57
Socialnämnden, 2023-04-19, SN § 25
Laholmsbuktens VA AB, 2023-05-15, LBVA AB § 54
Halmstads Energi och Miljö AB 2023-05-15
Cesam 2023-02-08 samt 2023-06-15

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Riktlinje för representation och gåvor* samt mot korruption, att börja gälla från och med den 1 januari 2024.
2. Kommunfullmäktige beslutar att upphäva *Riktlinjer om representation och gåvor* antagen i kommunfullmäktige 2011-12-20, § 144, från och med 1 januari 2024.

Yrkanden

Ordföranden (KD) yrkar att kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att formulering på sidan 4 i *Riktlinje för representation och gåvor samt mot korruption*:

Vid all extern representation utgår vi från en restriktiv hållning och ska iakttäta måttfullhet, särskilt gäller detta bruk av alkohol. Utgångspunkten är att vin och öl kan erbjudas i begränsad form och då

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

endast i anslutning till måltid. Vi bekostar inte starksprit vid extern representation. Undantag kan göras när sedvänja eller kutym kräver det. Dessa undantag ska beslutas av förvaltningschef/VD.

Ljxbetonad representation ska inte förekomma. I speciella situationer, till exempel vid utländska besök, kan särskilda former av representation förekomma. Dessa undantag ska beslutas av förvaltningschef/VD.

Ersätts med följande formulering:

Vid all extern representation utgår vi från en restriktiv hållning och ska iakttä måttfullhet. Krävs särskilda former av representation, exempelvis vid utländska besök, ska dessa beslutas av förvaltningschef/VD.

Utgångspunkten är att vin och öl kan erbjudas i begränsad form vid extern representation och då endast i anslutning till måltid. Vi bekostar inte starksprit, men undantag kan göras när sedvänja eller kutym kräver det. Undantag ska beslutas av förvaltningschef/VD.

Beslutsgång

Ordföranden (KD) prövar förvaltningens förslag med sitt yrkanden och konstaterar att kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 106

Dnr KS 2022/00372

Svar på motion rörande språkrav i Halmstads kommun

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att avslå motion rörande språkrav i Halmstads kommun.

Ärendet

En motion har inkommit från Joacim Svensson (SD), Krister Karlsson (SD), Andreas Ahlqvist (SD) samt Georg Cserti (SD). I motionen lyfts betydelsen av kunskap och förmåga inom det svenska språket fram ur olika perspektiv. Ett perspektiv som lyfts är integration, ett annat är behov hos kommuninvånare som nyttjar kommunens tjänster inom skola, vård och omsorg och slutligen ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv. I motionen föreslås att Halmstads kommun inför språktester vid nyanställningar inom skola samt vård och omsorg som motsvarar GERS nivå C1 (i motionen står CERS C1, det är dock GERS C1 som avses). Vidare föreslås att Halmstads kommun inför en satsning med berörda förvaltningar för att kompetensutveckla medarbetare så att de når upp till språkraven för GERS nivå C1.

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut innebär att motionen avslås. Nivå CERS C1 motsvarar färdigheter för en avancerad språkanvändare på högskole-/universitetsnivå, denna nivå bedöms ligga högt som krav på alla yrkeskategorier inom vård och omsorg samt skola. Olika yrken kräver olika språklig förmåga. För yrken med legitimationskrav så som lärare och förskollärare samt legitimationsyrken inom kommunala hälso- och sjukvården finns krav på för yrket nödvändiga kunskaper i svenska, danska eller norska för att få sin legitimation. Från och med den 1 juli 2023 gäller motsvarande krav även för bevis om rätt att använda yrkestiteln undersköterska. Skolverket och Socialstyrelsen har bedömt GERS nivå B1-B2 som en lämplig lägsta nivå på kompetens i det svenska språket kopplat till vård- och omsorgsarbete. I omvårdnadsprogrammet samt barn- och fritidsprogrammet ingår svenska i nivå 2, vilket motsvarar GERS B2.

Språklig förmåga prövas genom andra metoder än språktest vid rekrytering, och dessa metoder bedöms vara goda och tillförlitliga. Språktest i samband med rekrytering riskerar att medföra flera negativa effekter. Språkrav på nivå C1 för samtliga nyanställningar inom skola samt vård och omsorg skulle vara kontraproduktivt i förhållande till den kompetensförsörjningsutmaning som kommunen står inför.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2023-08-15	19(33)

Vad gäller kompetenshöjande insatser för att uppnå och säkerställa en tillräcklig språklig kompetens och förmåga i svenska språket, pågår ett aktivt arbete nationellt och lokalt. Det är av största vikt att detta prioriteras och upprätthålls om vi ska klara verksamheternas grunduppdrag och kompetensförsörjningsutmaningen. Dock bör målet med kompetensutvecklingsinsatserna inte vara nivå C1 enligt GERS-skalan för samtliga medarbetare inom skola samt vård och omsorg, utan att individens och verksamhetens behov styr vilken typ av insats som behövs och vilken språknivå som ska uppnås.

Utifrån denna bakgrund är förslaget till beslut att avslå motionen.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen
Socialnämnden, 2023-04-19 SN, § 26
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, 2023-05-29, UAN § 57
Hemvårdsnämnden, 2023-05-31, HN § 66
Barn- och ungdomsnämnden, 2023-05-31, BUN § 64

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motion rörande språkrav i Halmstads kommun.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 107

Dnr KS 2023/00364

Uppdrag om revidering av riktlinjer för bidrag till föreningar

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att uppdra åt kommunledningsförvaltningen att ta fram ett nytt förslag till riktlinjer för bidrag till föreningar.

Ärendet

Föreningars verksamhet är en viktig del i Halmstads utveckling. Meningsfulla sammanhang skapas varje dag för och av Halmstadbor inom föreningslivet. Riktlinjer för bidrag till föreningar beslutades av kommunfullmäktige 2009-09-24, § 71. Det finns behov av att se över riktlinjen och arbeta fram ett nytt förslag att lägga fram för beslut till kommunfullmäktige. Riktlinjer för bidrag till föreningar behöver uppdateras då de är gamla. Riktlinjerna bör på bästa sätt vara relevanta och möta föreningslivets behov och utmaningar som finns idag på ett rättssäkert, jämlikt och effektivt sätt.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, samhällsutvecklingsavdelningen

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att uppdra åt kommunledningsförvaltningen att ta fram ett nytt förslag till riktlinjer för bidrag till föreningar.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 108

Dnr KS 2021/00123

Yttrande över granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta *Yttrande över revisionens granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete i Halmstads kommun.*

Ärendet

De förtroendevalda revisorerna i Halmstads kommun och lekmannarevisorerna i de kommunalägda bolagen har utifrån en väsentlighets- och riskanalys valt att granska kommunens och bolagens systematiska arbetsmiljöarbete. Syftet med granskningen är att granska om kommunstyrelsen, nämnderna och de granskade bolagsstyrelserna bedriver ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete.

Revisorerna har utifrån den granskning som genomförts gjort bedömningen att ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete inte är helt säkerställt och lämnat ett antal rekommendationer till de granskade nämnderna och styrelserna:

- Att förtroendevalda får tillgång till kontinuerliga arbetsmiljöutbildningar mot bakgrund av det ansvar som nämnder och styrelser har för att säkerställa en god arbetsmiljö.
- Att nämnder och styrelser tar ett tydligare ansvar genom att fatta beslut om åtgärder kopplat till arbetsmiljöområdet.
- Att nämnderna överväger att i likhet med bolagen genomföra extern-/internrevision av arbetsmiljöarbetet.
- Att nämnder och styrelser tar in arbetsmiljöaspekter i sin riskanalys inför framtagandet av den årliga planen för intern kontroll.
- Att åtgärder vidtas för att säkerställa en tillförlitlig tillbudsrapportering och användande av de stödsystem som finns inom verksamheterna.
- Att adekvata förutsättningar skapas för chefer så att arbetsmiljöarbetet kan prioriteras i större utsträckning i förhållande till andra uppgifter.

Revisorerna önskar dessutom lämna följande rekommendationer specifikt till kommunstyrelsen:

- Att säkerställa att samverkansavtal, policies, riktlinjer och andra dokument kopplat till det systematiska arbetsmiljöarbetet struktureras på ett enkelt och tydligt sätt på kommunens intranät.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

- Att arbetsmiljöarbetet utvecklas mot ett koncernövergripande synsätt där regelverk, riktlinjer, rutiner för uppföljning, krav på åtgärder med mera ska vara gemensamma för nämnder och styrelser i syfte att Halmstad kommunkoncern ska uppträda och agera som en arbetsgivare.
- Att ta lärdom avseende arbetsmiljö av genomförda organisationsförändringar inför framtida organisationsförändringar.

Revisorerna önskar ta del av de åtgärder som kommunstyrelsen avser att vidta med anledning av granskningsresultatet.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta *Yttrande över revisionens granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete i Halmstads kommun.*

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 109

Dnr KS 2022/00381

Godkännande av utredning om förutsättningar och behov för att etablera familjecentraler i Halmstads kommun

Beslut

1. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att godkänna utredning Familjecentraler i Halmstads kommun.
2. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att utredningen lämnas över till socialnämnden och barn- och ungdomsnämnden för vidare arbete kring ytterligare förstärkt samverkan och fritt utvecklade arbetssätt.

Ärendet

En motion till kommunfullmäktige (KS 2021/00431) från Gun-Britt Löfdahl (S) och Tord Johansson (S) beskrev att Socialdemokraterna ville inrätta en familjecentral i Halmstads kommun. Motionen föreslog att Halmstads kommun skulle utreda en samverkan med Region Halland om förutsättningarna.

2022-06-16 beslutade kommunfullmäktige att bifalla motionen och ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda behoven av och förutsättningarna för att etablera familjecentraler i Halmstads kommun i samverkan med Region Halland för återkoppling till kommunfullmäktige senast 2023-12-29.

Familjecentralens syfte är att i samverkan minska den fysiska, psykiska och sociala ohälsan bland barn (ca 0-6 år), att minska ojämlikheten i hälsa gällande barn samt minska risken att barn hamnar mellan samhällets trygghetssystem.

Utifrån insamlade underlag i utredningen kan konstateras att det finns tre möjliga spår framåt. Det ena spåret är att gå vidare och skapa förutsättningar för familjecentraler tillsammans med regionen enligt det givna konceptet som krävs för att få kalla det familjecentral. Det andra spåret kan innebära att ta fasta på målet, syftet och målgruppen och därifrån friare utveckla arbetssätt och sedan sätta formella uppdrag och förankra från det hållet. En tredje möjlig väg är att konstatera att grundläggande förutsättningar idag saknas bland annat kopplat till regionen och att det därför inte är aktuellt att fatta vidare beslut i frågan.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Kontentan av utredningen är att regionen inte har medel eller något uppdrag att i dagsläget arbeta med familjecentraler. De tillfrågade parterna har också olika syn på om familjecentraler är bästa formen för en utvecklad samverkan eller om andra vägar är att förordas. Här finns olika uppfattning både inom regionen och inom kommunen. Den samlade bedömningen är utifrån utredningen att förordas en förstärkt samverkan i samma syfte som familjecentraler arbetar utifrån och med målgruppen barn cirka 0-6 år och deras vårdnadshavare/föräldrar. Däremot föreslås den friare samverkansväg som innebär att berörda parter själva får bedöma och anpassa samverkan på det sätt som de ser som mest lämpligt. Samverkan får anpassas efter förutsättningarna, behoven och möjligheterna kopplat till olika geografiska platser utan att den behöver styras av konceptet familjecentral. Den samverkan som redan finns idag får utvecklas vidare utifrån behov.

Barn- och ungdomsnämnden och socialnämnden berörs särskilt av beslutet.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, i samverkan med socialförvaltningen Kopplat till utredningen har inspel inhämtats från barnhälsovården och kvinnohälsovården på Region Halland, socialförvaltningen och barn- och ungdomsförvaltningen samt kulturförvaltningen inom Halmstads kommun. Ärendet faller inte inom ramen för MBL.

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att godkänna utredning Familjecentraler i Halmstads kommun.
2. Kommunfullmäktige beslutar att utredningen lämnas över till socialnämnden och barn- och ungdomsnämnden för vidare arbete kring ytterligare förstärkt samverkan och fritt utvecklade arbetssätt.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 110

Dnr KS 2023/00160

Godkännande av rapport gällande principöverenskommelsen SärNär - Nutritionsöverenskommelsen

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att godta rapporten ”Uppföljning av SärNär – principöverenskommelse mellan Region Halland och Hallands kommuner” (Nutritionsöverenskommelsen).

Ärendet

Halmstads kommun tillsammans med Region Halland och de andra halländska kommunerna fattade 2017 beslut om att ingå i principöverenskommelsen gällande SärNär - Nutritionsöverenskommelsen.

Samtidigt beslutade alla involverade parter att gemensamt följa upp Nutritionsöverenskommelsen inom två år från ikraftträdandet. Region Halland inkom med uppföljningen i januari 2023. Uppföljningen har dröjt på grund av coronapandemin.

Region Halland föreslår nu att rapporten ”Uppföljning av SärNär – principöverenskommelse mellan Region Halland och Hallands kommuner” (Nutritionsöverenskommelsen) godtas.

Gällande rapportens gemensamma utvecklingsmöjligheter för Region Halland och de halländska kommunerna har Halmstads kommuns tidigare ståndpunkt varit att dietist och logoped från specialistsjukvården, Region Halland ska ha kostnadsansvaret. Denna ståndpunkt kvarstår.

Gällande rapportens utvecklingsområden för de halländska kommunerna är Halmstads kommun enda kommun i Halland som inte använder digitalt förskrivarstöd på äldreboenden enligt Nutritionsöverenskommelsen mellan Region Halland och de halländska kommunerna.

Ökad följsamhet av det digitala förskrivarstödet bör eftersträvas gällande äldreboende i Halmstads kommun och rutinen revideras likt ordinärt boende. Ordinärt boende i Halmstads kommuns äldreomsorg följer Nutritionsöverenskommelsen.

Halmstads kommun står bakom övriga gemensamma utvecklingsmöjligheter för Region Halland och de halländska kommunerna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för ledningsstöd
Socialnämnden, 2023-05-24, SN § 29
Hemvårdsnämnden, 2023-04-26, HN § 47

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godta rapporten ”Uppföljning av SärNär – principöverenskommelse mellan Region Halland och Hallands kommuner” (Nutritionsoverenskommelsen).

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 111

Dnr KS 2022/00724

Svar på motion om att informera invånare om det fria skolvalet

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Ärendet

Jessica Geijer (C), Gzim Ramadani (C), Victor Rundqvist (C), Lars-Roland Svensson (C) och Marie-Helene Bergstrand (C) har inkommit med en motion om att genomföra en informationskampanj om det fria skolvalet riktat mot kommunens vårdnadshavare.

Motionen har remitterats till barn- och ungdomsnämnden samt utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden som inkommit med yttrande.

Både barn- och ungdomsnämnden samt utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden föreslår att motionen avslås med motiveringen att det redan i dag finns ett upplägg som bedöms ge elever och vårdnadshavare den information som krävs gällande skola och placering.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen enligt barn- och ungdomsnämnden samt utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens förslag.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för ledningsstöd
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, 2023-05-29, UAN § 58
Barn- och ungdomsnämnden, 2023-04-26, BUN § 48

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Yrkanden

Victor Rundqvist (C) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordföranden (KD) prövar förvaltningens förslag mot Victor Rundqvists (C) yrkande om bifall till motionen och konstaterar att personal- och ledningsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Omröstning begärs.

Kommunstyrelsens samhällsbyggnadsutskott godkänner följande beslutsordning:

Ja-röst för bifall till förvaltningens förslag

Nej-röst för bifall till Victor Rundqvists (C) yrkande

Följande ledamöter röstar ja: Stefan Pålsson (S), Conny Hansen (M), Michael Svensson (S), Gun-Britt Löfdahl (S), Louise Uvenfeldt (M), Ella Kardemark (KD).

Följande ledamöter röstar nej: Victor Rundqvist (C)

Med 6 röster på ja och 1 röst på nej beslutar kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 112

Dnr KS 2023/00028

Sammanträdesdagar för kommunstyrelsen, dess utskott och Halmstads Rådhus AB 2024

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att anta förslag till sammanträdesdagar enligt sammanställningen i *Sammanträdesdagar för kommunstyrelsen, dess utskott och Halmstads Rådhus AB 2024*.

Ärendet

Enligt *Nämndernas arbetsformer* ska kommunstyrelsen inför varje nytt verksamhetsår besluta om dag och tid för sammanträden för sig, sina utskott inklusive verksamhetsberedningen och Halmstads Rådhus AB.

Upplägget utgår från att kommunfullmäktige sammanträder minst en gång i månaden (undantag för januari, juli och augusti) och att kommunstyrelsen och dess utskott har minst ett beredningsmöte inför varje kommunfullmäktige.

I planeringen har hänsyn tagits till regionfullmäktiges sammanträden, Sveriges Kommuner och Regioners beredningsmöten, helgdagar samt lovveckor.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för ledningsstöd

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta förslag till sammanträdesdagar enligt sammanställningen i *Sammanträdesdagar för kommunstyrelsen, dess utskott och Halmstads Rådhus AB 2024*.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 113

Dnr KS 2023/00032

Sammanträdesdagar för kommunfullmäktige 2024

Beslut

- Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att fastställa följande sammanträdesdagar för 2024: 15/2, 21/3, 25/4, 23/5, 17(heldag)-18/6, 26/9, 24/10, 21/11 samt 12/12.
- Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att ordinarie sammanträden börjar klockan 14.00 medan heldagssammanträden börjar klockan 08.30.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutar inför varje nytt verksamhetsår om dag och tid för sina sammanträden.

Fullmäktige håller ordinarie sammanträde varje månad utom i januari, juli och augusti.

Förslaget innebär att kommunfullmäktige sammanträder på dagtid klockan 14.00 med undantag från heldagssammanträden som börjar klockan 08.30. Sammanträdena har förlagts till torsdagar med undantag för sammanträdet 17–18 juni som infaller på en måndag och tisdag. Hänsyn har tagits till regionfullmäktiges sammanträden samt Sveriges Kommuner och Regioners beredningsmöten.

Kommunfullmäktige har att fastställa datum och tid för sammanträden 2024.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för ledningsstöd

Förvaltningens förslag till beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att fastställa följande sammanträdesdagar för 2024: 15/2, 21/3, 25/4, 23/5, 17(heldag)-18/6, 26/9, 24/10, 21/11 samt 12/12.
- Kommunfullmäktige beslutar att ordinarie sammanträden börjar klockan 14.00 medan heldagssammanträden börjar klockan 08.30.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 114

Dnr KS 2023/00026

Information från ordföranden och ansvarig chef

Ingen information tas upp.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 115

Dnr KS 2023/00037

Övriga frågor

Inga övriga frågor tas upp.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--