

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2023-02-28	1(15)

Plats och tid Lokal Kärleken, 28 februari 2023 kl 09:00-10:55

Beslutande Ledamöter
Ella Kardemark (KD), ordförande
Stefan Pålsson (S), 1:e vice ordförande
Joacim Svensson (SD), 2:e vice ordförande
Victor Rundqvist (C)
Arber Gashi (S)
Gun-Britt Löfdahl (S)
Louise Uvenfeldt (M)

Ersättare
Michael Svensson (S)
Leif Liljebrunn (HLP)

Övriga deltagare Susanna Hjortenholt (§ 34), [REDACTED] (§ 34), [REDACTED] (§ 34), [REDACTED] (§ 34), Christofer Lundholm (§ 34), Henrik Persson (§ 35), Mats Wallmark (§ 36), [REDACTED] (§ 36), Leif Johansson (§ 37), Patrik Svedenskiöld (§ 38), William Hellberg, [REDACTED], [REDACTED], HR-direktör Charlotte Svensson samt kommunsekreterare Eda Kalatch

Justeringsplats Rådhuset Paragrafer §§ 32-40
Justeringsdag 2023-02-28

Sekreterare Eda Kalatch

Ordförande Ella Kardemark

Justerare Joacim Svensson

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott

Sammanträdesdatum 2023-02-28

Datum då anslaget sätts upp 2023-03-01 Datum då anslaget tas ned 2023-03-24

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningsförvaltning, rådhuset

Underskrift

.....
Eda Kalatch

.....
Utdragsbestyrkande

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2023-02-28	2(15)

Ärenden

KPLU § 32	Dnr KS 2023/00036 Val av justerare	3
KPLU § 33	Dnr KS 2023/00076 Fastställande av dagordning	4
KPLU § 34	Dnr KS 2022/00057 Information från Samordningsförbundet i Halland inför verksamhetsåren 2023 och 2024	5
KPLU § 35	Dnr KS 2022/00749 Begäran om tilläggsanslag till servicenämnden för investeringar i IT-utrustning	6
KPLU § 36	Dnr KS 2022/00316 Antagande av Halmstads kommuns avgifter, ersättningar och sanktionsavgifter vid arbeten inom allmän platsmark	8
KPLU § 37	Dnr KS 2022/00561 Uppföljning av ekonomiska stimulansåtgärder för ett förlängt arbetsliv	10
KPLU § 38	Dnr KS 2020/00550 Svar på motion om inrättande av en Frivillig resursgrupp FRG i Halmstads kommun.....	12
KPLU § 39	Dnr KS 2018/00464 Information om heltidsarbete som norm	14
KPLU § 40	Dnr KS 2023/00037 Övriga frågor	15

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 32

Dnr KS 2023/00036

Val av justerare

Beslut

Joaçim Svensson (SD) väljs att tillsammans med ordföranden (KD) justera protokollet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 33

Dnr KS 2023/00076

Fastställande av dagordning

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att godkänna dagordningen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 34

Dnr KS 2022/00057

Information från Samordningsförbundet i Halland inför verksamhetsåren 2023 och 2024

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott har tagit emot informationen.

Ärendet

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott för medlemsdialog med Samordningsförbundet i Halland kring dess verksamhet. Syftet är att lyssna av kommunens önskemål och förväntningar och på så sätt vidareutveckla förbundets verksamhet under kommande år samt diskutera äskande av medlemsavgifter inför verksamhetsåret 2024.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 35

Dnr KS 2022/00749

Begäran om tilläggsanslag till servicenämnden för investeringar i IT-utrustning

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att bevilja servicenämnden, anslagsområde 203 IT-service, ett tilläggsanslag om 15 mnkr 2023 för utökade investeringar i IT-utrustning och att finansiering sker via kommunens eget kapital.

Ärendet

Servicenämnden har inkommit med en begäran om tilläggsanslag på 15 mnkr till verksamheten IT-service för utökade investeringar i IT-utrustning.

IT-service tillämnar så kallad ”sluten redovisning” innebärande att verksamheten arbetar likt konkurrensutsatt verksamhet och har som ett vanligt företag ansvar för såväl resultaträkning som balansräkning. IT-service utför uppgifter på andras uppdrag och tar betalt på marknads- och affärsmässiga grunder.

IT-service bedömning är att behovet av investeringsmedel kommer vara högt de kommande åren, framförallt på grund av volymökning av IT-utrustning i kommunens verksamheter men också på grund av att fler produktkategorier av IT-utrustning livscykelhanteras, exempelvis mobiltelefoner. Den IT-utrustning som livscykelhanteras hyrs ut till förvaltningar och bolag av IT-service, och för anskaffning av denna utrustning använder IT-service investeringsmedel.

Servicekontoret lyfter flera positiva konsekvenser med införda uthyres- och livscykelmodellen för IT-utrustning, däribland förbättrad IT-säkerhet, bättre kvalitet, ökad planerbarhet för kommunens verksamheter och gynnsam miljöpåverkan.

Kommunledningsförvaltningen noterar att behovet borde ha tagits upp i verksamhetens planeringsanalys och servicenämndens verksamhetsplan så att verksamhetsberedning skulle ha kunnat få ta del av informationen och givits möjlighet att prioritera behovet i samband med beredningen av planeringsdirektiv med budget 2023-2027.

Kommunledningsförvaltningen konstateras även att en utökning av IT-service investeringsbudget får ringa påverkan på kommunens ekonomi.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Kommunledningsförvaltningen föreslår därför kommunfullmäktige att bevilja servicenämnden, anslagsområde 203 IT-service, begärt tilläggsanslag om 15 mnkr i investeringsmedel.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för ekonomi och styrning i dialog med serviceförvaltningen
Servicenämnden, 2022-12-15, SE § 56

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att bevilja servicenämnden, anslagsområde 203 IT-service, ett tilläggsanslag om 15 mnkr 2023 för utökade investeringar i IT-utrustning och att finansiering sker via kommunens eget kapital.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 36

Dnr KS 2022/00316

Antagande av Halmstads kommuns avgifter, ersättningar och sanktionsavgifter vid arbeten inom allmän platsmark

Beslut

1. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Halmstads kommuns avgifter, ersättningar och sanktionsavgifter vid arbeten inom allmän platsmark – kommunledningsförvaltningens förslag*.
2. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att taxan ska gälla från och med 1 april 2023.

Ärendet

En översyn av "*Halmstads kommuns grävbestämmelser i allmän platsmark*" har gjorts av teknik- och fritidsnämnden. Grävbestämmelserna reglerar utförandet när schakt i en befintlig yta är nödvändig.

Reglerna avser både interna och externa aktörer till exempel Halmstads Energi och Miljö AB (HEM), Laholmsbuktens VA AB (LBVA), E.On med flera. Reglerna syftar till att minimera skadorna i befintliga ytor inom allmän platsmark såsom gator, torg och parkmark, samtidigt som utvecklingen av infrastruktur ska främjas.

I samband med revideringen av "*Halmstad kommuns grävbestämmelser i allmän platsmark*" kom förslag på införande av avgifter, ersättning för framtida underhållskostnader och sanktionsavgifter. För att avgifterna ska kunna tas ut, behövs dessa beslutas av kommunfullmäktige.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för ledningsstöd
Teknik- och fritidsnämnden, 2022-04-25, TFN § 48

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Halmstads kommuns avgifter, ersättningar och sanktionsavgifter vid arbeten inom allmän platsmark – kommunledningsförvaltningens förslag*.
2. Kommunfullmäktige beslutar att taxan ska gälla från och med 1 april 2023.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 37

Dnr KS 2022/00561

Uppföljning av ekonomiska stimulansåtgärder för ett förlängt arbetsliv

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att lägga uppföljningen av 2022 års ekonomiska stimulansåtgärder för ett förlängt arbetsliv till handlingarna.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2021-05-25 KF § 44 att införa en möjlighet till ekonomiska stimulansåtgärder i syfte att främja kompetensförsörjningen genom ett förlängt arbetsliv för medarbetare vilka fyller 65 år.

Kommunstyrelsen beslutade samtidigt att ge i uppdrag till kommunledningsförvaltningen att årligen följa upp stimulansåtgärden i form av bland annat antal, omfattning, yrkesgrupper, kön, arbetsmiljöperspektiv, kostnader samt upplevelse av insatsen och återredovisa detta till kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott.

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott får på sammanträdet en uppföljning av 2022 års ekonomiska stimulansåtgärder för ett förlängt arbetsliv.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen

Uppföljningen presenteras även för kommunens centrala samverkansgrupp samt för HR-ansvariga i förvaltningar och bolag

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att lägga uppföljningen av 2022 års ekonomiska stimulansåtgärder för ett förlängt arbetsliv till handlingarna.

2. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att fortsätta med den ekonomiska stimulansåtgärden för ett förlängt arbetsliv utifrån kommunfullmäktiges beslut 2021-05-25 KF § 44.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Yrkanden

Ordföranden (KD) yrkar att personal- och ledningsutskottet beslutar att stryka beslutspunkt 2.

Beslutsgång

Ordföranden (KD) prövar förvaltningens förslag med sitt yrkande och konstaterar att personal- och ledningsutskottet beslutar enligt detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 38

Dnr KS 2020/00550

Svar på motion om inrättande av en Frivillig resursgrupp FRG i Halmstads kommun

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen om inrättande av en frivillig resursgrupp (FRG).

Ärendet

Motionen om att inrätta en frivillig resursgrupp, FRG, i Halmstads kommun har inkommit till kommunfullmäktige av Andreas Ahlqvist (SD).

Motionären menar att Sverige och vår omvärld står inför ett allt osäkrare geopolitiskt läge där man kan se en ökad risk för både naturkatastrofer, kriser och konflikter. Politiker har ett ansvar i detta läge att vi som samhälle står starkt rustade. Motionen hänvisar till hur kommuner har på ett effektivt sätt använt frivilliga resursgrupper till att hjälpa till under pandemin för att stärka upp bemanningen och att de kunna bistå civilsamhället. Även hur frivilliga resursgrupper har använts för att stärka upp den kommunala krisberedskapen vid exempelvis översvämningar, skogsbränder och andra kriser.

Och mot bakgrund till detta föreslår Sverigedemokraterna att kommunfullmäktige ska besluta:

- Att Halmstads kommun inrättar en frivillig resursgrupp.

Motionen har remitterats till Halmstads kommuns samtliga nämnder och bolagsstyrelser för möjlighet till yttrande. Det har varit obligatoriskt för räddningstjänsten, hemvårdsförvaltningen samt barn- och ungdomsförvaltningen att yttra sig.

Halmstads Energi och Miljö AB, Halmstads Rådhus AB och Halmstads stadsnät AB har valt att avstå från att ge svar. Hallands Hamnar AB svarar att de inte ser några möjligheter att utnyttja dessa resurser i sin verksamhet. Laholmsbuktens VA AB har generellt ställt sig positiva, dock anser de att det behövs mer underlag för att kunna fatta ett beslut i frågan.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Av de nämnder som har varit obligatoriska att svara föreslår räddningsnämnden att kommunfullmäktige avstyrker motionen för att man inte ser ett behov i nuläget. Barn- och ungdomsnämnden föreslår att kommunfullmäktige avstyrker motionen för att man inte ser ett behov utifrån egen verksamhet. Hemvårdsnämnden ställer sig positiv till förslaget om inrättande av frivillig resursgrupp och hänvisar bland annat till den överenskommelse som gjordes med Röda Korset under pandemin.

Kommunledningsförvaltningen anser att vi hanterar detta inom ramen för det uppdrag vi har, både i krisberedskapsarbetet men också i det pågående arbetet med totalförsvarsplanering.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, kommunledningsstaben
Barn- och ungdomsnämnden, 2022-04-20, BUN § 45
Hemvårdsnämnden, 2022-03-23, HN § 32
Räddningsnämnden, 2022-03-23, RN § 32
Laholmsbuktens VA AB, 2022-03-21, LBVAAB § 37
Hallands Hamnar Halmstad AB, 2022-01-20

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen om inrättande av en frivillig resursgrupp (FRG).

Yrkanden

Joacim Svensson (SD) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordföranden (KD) prövar förvaltningens förslag mot Joacim Svenssons (SD) yrkande om bifall till motionen och konstaterar att personal- och ledningsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 39

Dnr KS 2018/00464

Information om heltidsarbete som norm

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott har tagit emot informationen.

Ärendet

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott får information om hur arbetet med heltidsarbete som norm fortlöper och ges möjlighet att ställa frågor.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 40

Dnr KS 2023/00037

Övriga frågor

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott har tagit emot informationen.

Ärendet

HR-direktör Charlotte Svensson informerar om besök från Arbetsmiljöverket.

Ella Kardemark (KD) framför önskemål att kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott får information om kommunens hantering av statsbidrag på nästkommande sammanträde.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--